

2017健康経営推進者研修

8月22日社長からグループ長までマ
ネジメント層36人が集合し、健康経営
について理解し、よりよい自部門へ変
革するための現状と課題を検討しまし
た。

冒頭社長から、弊社は2017年度
健康経営優良法人ホワイト500に認
定され、さらに健康管理を促進させて
いくために健康経営推進者研修を企画
したこと、

また、Scube Value（経営品質向
上）の実現のため、各人が仕事で能力
を発揮できるように健康で働きやすい職
場をつくることは必要不可欠であるこ
と、そのため健康経営に全社で取り組
む必要があることについてメッセージ
がありました。

続いて「働く人の健康」についてア
ドバイスをいただいている株式会社ル
ネサンス担当者より、さまざまな資料
やデータで健康経営に関する動き、な
ぜ今、企業が健康経営に取り組む必要が
あるのかについて説明がありました。
健康経営銘柄・優良法人ホワイト50
0など健康経営に関する世の中の動き
、少子化、高齢化が労働人口問題とし
て企業に及ぼす影響、医療費問題、多様
な働き方が求められている中での採用
戦略など、個人の健康管理や福利厚生
の話ではなく、企業の経営戦略として
の「健康経営」を考える必要がある背
景について理解しました。

そして管理者の役割はメンバ
ーの健康のための労務管理、つまり
就業時間管理、職場環境管理、職
場のコミュニケーションに留意す
ること。もし疾病となった場合は
管理者ではなく専門家（医療従事
者）に任せること、とお話があ
りました。

また総務部長より健康経営を推
進するための社内の組織体制、労
務管理の現状や健康診断、ストレ
スチェックの結果など現状に関す
るデータ説明がありました。



その後、3人のグループで「自
部門の課題」と「メンバーに働き
かけるヒント」についてアイデア
を出し合い意見交換、行動目標の
設定を行いました。

最後に「いいアイデアはどんど
んパクリましょう、マネされるよ
いアイデアを見える化し共有しま
しょう」というアドバイスがあ
りました。

本日の内容をよりブラッシュ
アップさせ、9月末までに行動計
画表を各部門で作成し、総務部に
提出することになりました。

(総務部)